

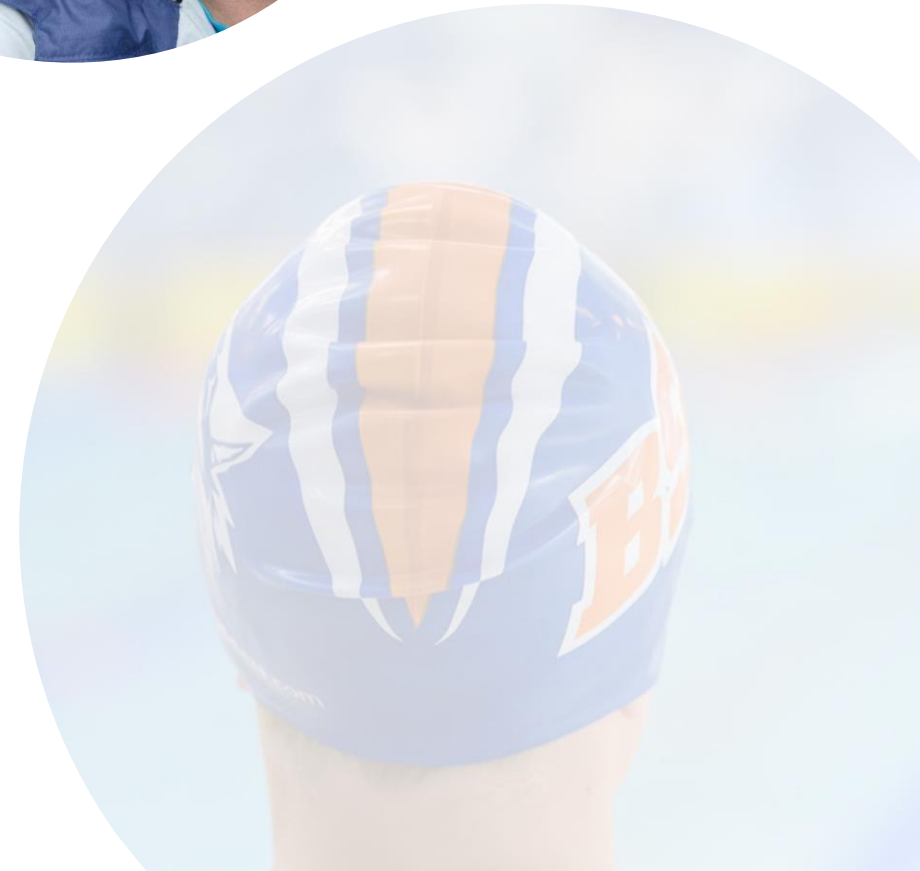
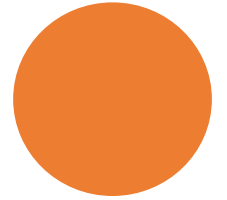


BERGENS SVØMME CLUB

Norges eldste svømmeklubb

Maren Solem-Lygre

- 32 år, gift med Martin og ett barn Marion 4 år
- Søm og hundetrening som hobby
- Økonomi utdannet 2010-2013
- Executive master i ledelse 2018-21
 - HMS
 - Prestasjoner i organisasjoner
 - Samspill



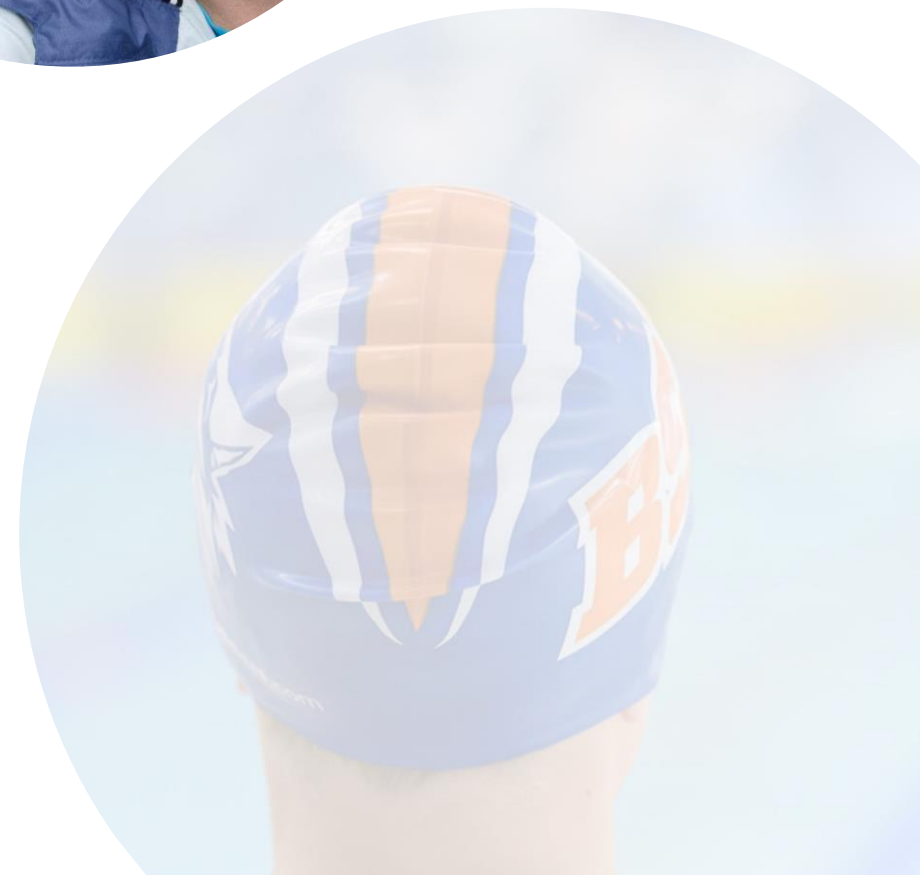
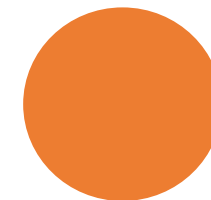
Maren Solem-Lygre

Svømmeerfaring

- Konkurransesvømmer, sluttet 2007

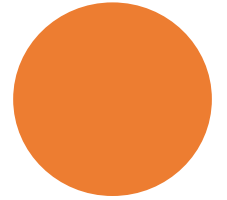
Fra 2007:

- Assistent, instruktør og hovedinstruktør i svømmeskolen
- Svømmeskoleansvarlig 40% 2015-16
- Svømmeskoleansvarlig/Daglig leder 50%/50% 2016-19
- Daglig leder 100% fra 2019
- Ferdig utdannet klubbveileder fra høst 2023
- Å gi andre en mulighet, er mitt hjerte nær



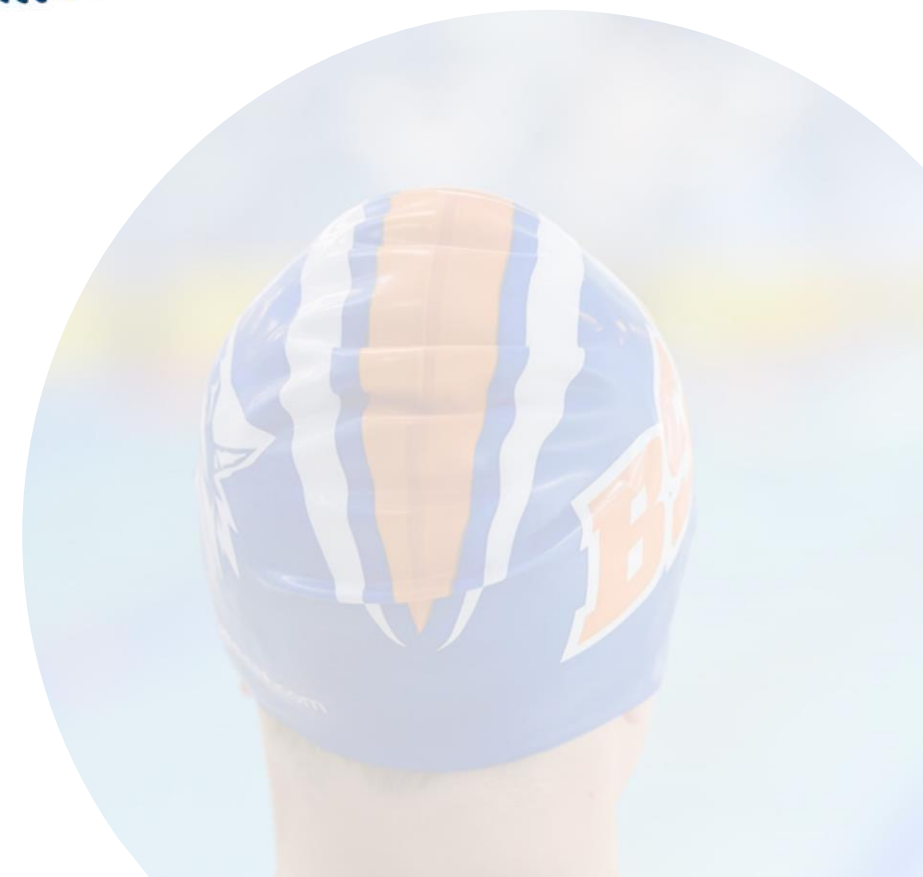
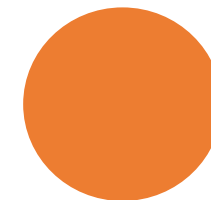
En nedadgående spiral

- Mistet Sentralbadet: 25 meter + opplæringsbasseng, samt et ekstra skolebasseng
- Mistet en hel del medlemmer, og var nå nede i ca 1200 medlemmer
- Fortsetter å lekke medlemmer i bunn og lekke penger i topp med stor elitegruppe
 - Bunn-nivået nådde vi i 2017 med rett over 1000 medlemmer.
- Levde fra hånd til munn



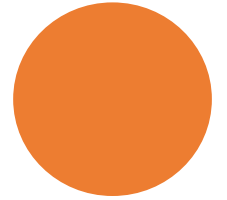
Snu skuten

- Tok tak i det jeg kjente aller best – Svømmeskolen
 - Hvordan utnytte bassengflaten best mulig
 - Hvordan gjøre et «utfordrende» basseng, attraktivt?
 - Økonomiske insentiver for å velge dette bassenget
 - Fokus på kvalitet og profesjonalitet
 - Fra tidsbestemt til kontinuerlig opplæring
 - Kreativt tilbud – foreldre, barn, søsken, ungdom, voksne
- Systematisering og organisering
 - Være en profesjonell arbeidsgiver
 - Gode rutiner
 - Bruke de hjelpemidlene som er tilgjengelig
- Økonomistyring – styre med stødig hånd
 - Stor elitegruppe, mange tilflyttere
 - Snu hver krone
 - Endre «gamle» avtaler
 - Gjøre økonomiske valg
 - Stenge «kranene»
 - Egenandelsrabatt av oppnådde FINA poeng, fremfor flat rate



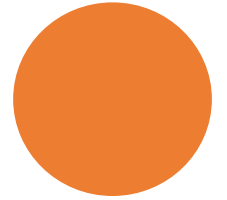
Snu skuten forts.

- Bygge ressurspersoner
 - Rekruttering av engasjerte og motiverte personer
 - Svært god erfaring med å velge kandidater som ikke er de mest opplagte valgene
 - Kursing og utdanning
 - Internopplæring og praksis
 - Deling av kunnskap og lære av hverandre
 - Fokusere på kvalitet i opplæringen
 - En viss stabilitet og forutsigbarhet blant ansatte
 - Alltid være forberedt på den «naturlige» turnoveren - studieslutt
- Litt flaks også?
 - Sårbar med liten administrasjon
 - Stabilt styre og styreleder
 - Stabile fulltidsansatte over flere år



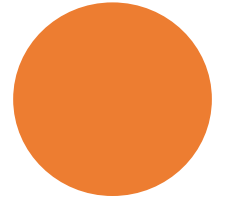
Samarbeid

- Et viktig kollegium på tvers av klubbene i Bergen
- Stevne Bergen – 3 klubber
 - Bygger relasjoner og deling av kunnskap
 - Blir kjent med foreldre gjennom dugnad
 - Utvikling av svømmearrangement
- Svøm Bergen – 5 klubber
 - Mulighet for å tilby større stillinger
 - Bedre kompetanse
- Bergensklubbene – Ferieaktivitet – 5 klubber
 - Ferieprosjekt
 - Øker interessen for svømming som idrett
 - Øker medlemsmasse for alle klubbene
- Vi er sterkere sammen!



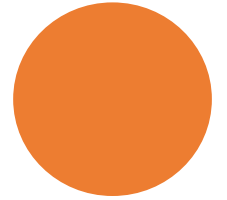
Hva sier tallene nå?

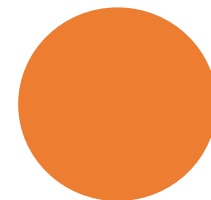
- Medlemstall 2022: 1730
- Bygget en trygg egenkapital
- Flere gode ressurspersoner



Take-home notes

- Ha orden i sysakene
- Samarbeid med andre klubber/idretter – vi gjør hverandre gode
- Bruk muligheten for hjelp og veiledning fra NSF og/eller lokal idrettskrets
- Interesse for utvikling er viktig – ikke tenk at “slik har vi alltid gjort det...”





Spørsmål?

