

Asker svømmeklubb

- håndtering corona





Fra 100 til 0 i løpet av noen få timer!

- Innspurt i forberedelsene til LÅMØ 13. – 15. mars i Holmenhallen (m/Lambertseter Svømmeklubb).
- 12.03.2020:
 - Trenere og ansatte samlet for torsdagsmøte.
 - Nasjonal pressekonferanse => ekstraordinært styremøte samme kveld (ordinært møte 9. mars). Staben innkalt til fellesmøte fredag morgen kl 09:00.
 - *Gjennomgang av utkast til forventet økonomi for 2020 – etablering av «Corona-budsjett»*
 - *Beslutning om permittering av alle til vi hadde mer informasjon og mer kontroll*
 - *To trenere opprettholdt i 20% stilling, svømmeskoleansvarlig jobbet fullt en uke før permittering, DL i 100% stilling*
 - Regnskapsfører utarbeidet dokumentasjonen samme kveld (for permitteringer oa).
- 13.03.2020:
 - Felles informasjon til alle ansatte ved styreleder og daglig leder
 - Dokumentasjon sendt NAV
 - Lønnsutbetaling for klubben



Kriseledelse – fokus på å ivareta utøvere, ansatte og medlemmer

- Faste ansatte:
 - Hjelp med NAV
 - Informasjon og støtte
 - *Ulike ønsker – ulike reaksjoner*
 - e-samling med kaffe og boller
 - Fortløpende vurdering for å komme tilbake i jobb
- Timebaserte ansatte:
 - Kun få som oppfylte krav til inntjening for permitteringspenger
 - Svømmeskoleansvarlig kun permittert kort tid og kunne opprettholde dialog med timebaserte
- Styret:
 - Hyppige møter; opptatt av 1) hver enkelt ansatt, 2) klubbens økonomi, 3) opprettholde et aktivitetstilbud
- Frivillige:
 - Klubbkontoret åpent i hele perioden,
 - ASK Nytt sendt ut som vanlig til utøvere, medlemmer, foreldre, støttespillere oa
 - Informasjonsbrev til foreldre og utøvere



Søke normalitet – ivareta utøverne ved å opprettholde et visst aktivitetstilbud

- Fra 12. mars - individuelle treningsprogram (elitegruppene) av trenerne i 20% stilling
 - Virtuelle samlinger på Facebook/Facetime; treningsopplegg for hjemmetrening med tilhørende oppfølging
- Etter påske - sosial trening for elitegruppene (vi hadde ikke opplegg for rekruttene), trenere 40% stilling
- Tilrettelegging for Open Water-trening – i fravær av tilgang til svømmehall
 - Innkjøp av våtdrakter med finansiell støtte fra Sparebankstiftelsen
 - Bane etablert i Oslofjorden/Leangbukta (sponset av Asker kommune)
 - Trening i Finsrudvannet og Holmenbukta
- Holmenhallen åpnet 1. juni:
 - Trening i hele hallen - smitteverntiltak
 - Tett dialog med ledelsen i hallen
 - Oppmøtelister
 - Ulik tilgang uke for uke - oppskallering
- Treningsleir i juni for alle gruppene – krever ansatte tilbake i jobb
- To trenere i full stilling fra slutten av mai – tredje trener i full tid fra midten av juni



Tilrettelegge for rask oppstart

- Full fart fra uke 27:
 - Splash camp
 - Treningsleir
- Holmenhallen stengt fra 28. juni til og med 11. august pga reparasjoner:
 - Treningsprogram og –sted sendt ut uke for uke pga utsatt åpning
 - Litt frustrasjoner for foresatte pga. uforutsigbarhet og konstante endringer
- Sommerferien - alle på ferie samtidig, både ansatte og svømmere
- Kick-off for de ansatte 3. og 4.august – planlegging og sosialt
- Full sesong-oppstart fra uke 31 og 32:
 - Treningsleir
 - Outdoor Adventure Camp lansert – leir uten basseng



Vi er i gang igjen !?

- Fra uke 34: Holmenhallen og Risenga i normal drift
 - Fokus på renhold og avstand i garderobene
- Svømmeskolen startet uke 34 med «gamle medlemmer»
 - Nye påmelding fra slutten av uke 35
- Asker Høststevne Jaked Cup: 4.til 6. september
 - Ekstraordinære corona-tiltak mht til rengjøring, avstand og antall personer i hallen
- Høstferietrening på Lampeland og ny svømmehall i Flesberg kommune
 - Viktig å komme litt bort for å få opp utøvernes motivasjon, fokus både på trening og sosialt
- Etablering av klubblokaler
 - Sted å være mellom skole og trening – tilrettelegge for lekselesing
 - Sosialt tilholdssted



Kort fortalt

- Kontroll på økonomien
- De ansatte er glade for å være i full jobb igjen
- Utøverne er glade for å være tilbake, men.....uten mesterskap har nok motivasjonen fått en «trøkk»
- Høyt aktivitetsnivå – innenfor de begrensningene smittevernreglene setter
- Flott støtte fra Asker kommune
- God kommunikasjon med ledelsen i bassenget

.... og, takk til ett fantastisk styre i krisesituasjon: Seriøse, omsorgsfulle og kunnskapsrike