



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Etiske retningslinjer for tillitsvalgte, utvalg og styrearbeid i Norges Svømmeforbund

Vedtatt av Forbundsstyret 6.september 2019

Retningslinjene i dette dokumentet gjelder for våre alle våre tillitsvalgte og tingvalgte organer.

Norges Svømmeforbund (NSF) er en organisasjon som skal arbeide for at alle mennesker gis mulighet til å utøve en av grenene i NSF ut fra sine ønsker og behov, gjennom å legge til rette for aktivitet til alle i trygge omgivelser. NSF jobber for bedre folkehelse gjennom sentralt organiserte tiltak, og lokalt gjennom aktivitetstilbud for barn, ungdom og voksne med ulike ønsker og behov.

NSF skal være et forbilde for andre idretter med sitt arbeid med å fremme verdier, holdninger og klubbkultur, blant annet gjennom «Ren idrett».

NSF er «Rent særforbund».

NSF arbeider for nulltoleranse for enhver form for diskriminering og trakassering.

Lojalitet overfor NSF skal være en selvfølge i enhver situasjon.

Lojalitet skal dog ikke være til hinder for en åpen kommunikasjon internt i NSF.

Forbundsstyrets medlemmer skal oppmuntre til informasjon og meningsyttringer, også når det innebærer elementer av kritikk. Interne diskusjoner og meningsutvekslinger i styremøter skal behandles konfidensielt og skal ikke deles utenfor styret.

Styremedlemmer representerer samtlige medlemmer og skal ikke føre saker på egne vegne eller i egen interesse.

Beslutninger som fattes i Forbundsstyret er kollegiale beslutninger. Når en beslutning er tatt skal du som styremedlem være lojal mot kollegiets beslutning, og støtte arbeidet med implementeringen av den. Som styremedlem har du et ansvar for å bistå i gjennomføringen av beslutningene på en positiv og konstruktiv måte.

Fortrolige opplysninger skal respekteres og behandles konfidensielt, med mindre innholdet i informasjonen er lovstridig.

Norges Svømmeforbund skal jobbe for åpenhet i alle deler av organisasjonen.

Alle medlemmer i Forbundsstyret har taushetsplikt om det de får kjennskap til i sitt tillitsverv som gjelder forhold knyttet til ansatte, medlemmer, forretningsforbindelser eller andre identifiserbare enkeltpersoner.

Taushetsplikten skal ikke være til hinder for at du skal informere President eller styrekollegiet hvis du blir oppmerksom på forhold som er i strid med gjeldende regelverk fastsatt av myndighetene. Dette gjelder også ved brudd på interne bestemmelser og retningslinjer, ved feil som blir begått, eller forhold som for øvrig kan skade tilliten og omdømmet til NSF.

Respekt og likeverd skal være gjennomgående i alle sammenhenger, uavhengig av kjønn, rase, religion, legning, eller politisk overbevisning.

Som tillitsvalgt skal du opptre nøkternt når du pådrar NSF kostnader, og du skal ved reiser og representasjon ikke påføre NSF unødige utgifter.