

Fotball for svømming? Kvalitetsklubb som organisasjonsutvikling

Ørnulf Seippel, NIH

ornulf.seippel@nih.no



Plan for foredrag

- Om kvalitetsklubb
- Om undersøkelsen
- Funn
- Observasjoner
- Fortolkninger:
 - Frivillig innsats
 - Sosial ulikhet
 - Hva er det med frivillige organisasjoner?
 - Om frafall

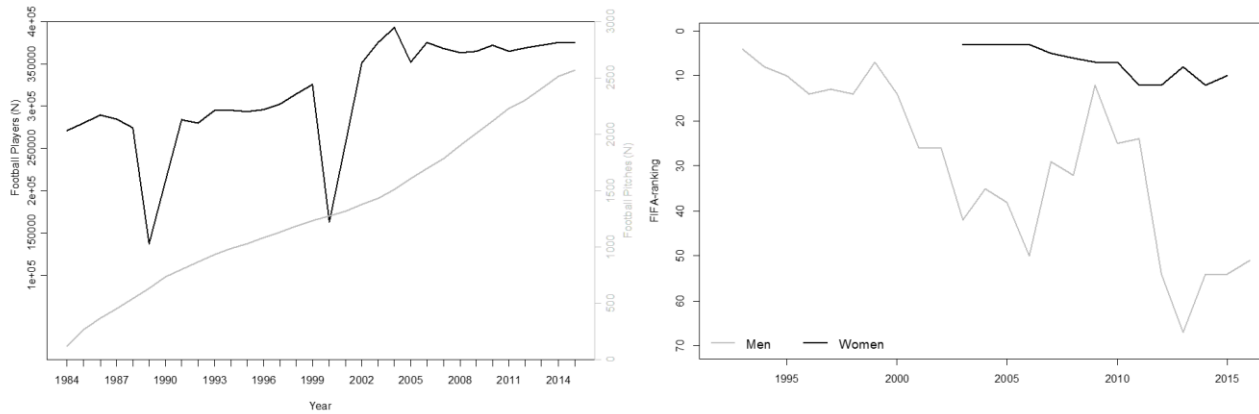


Figure 1. (a) Number of registered members in football clubs¹ and number of football facilities and (b) FIFA-rankings for Norwegian national teams.



Bakgrunn er viktig! Planlegging? Ressurser? Legitimitet og troverdighet!

Hva er KK?



NFF KVALITETSKLUBB

NFFs handlingsplan for 2012-2015, fokuserer på god kvalitet på all aktivitet. Kvalitetsklubbprosjektet er et system som vil være retningsgivende for det meste av utviklingsarbeidet som gjøres i klubbene våre. Vi introduserer kriterier på tre nivåer som anerkjenner god kvalitet i klubben. Dette bygger videre på «klubben som sjef»-filosofien, men representerer en enda større helhet og en klar struktur.



Nivå 1

Nivå 2

Nivå 3



Fotball for alle!

Å tilby fotballaktivitet for flere hundre tusen barn og unge medfører et stort samfunnsansvar. Dette ønsker vi å ta på alvor og utvikle. Vi gir like muligheter for jenter og gutter og fotballen er også en unik integreringsarena hvor alle er like mye verdt.

Klubbens identitet (DNA), er avgjørende for at den skal være en rollemodell i lokalsamfunnet. God aktivitet i trygge rammer, tilpasset alle behov, er en krevende jobb. Viktige roller må være på plass og kompetanse i hver rolle er avgjørende for at identiteten til klubben blir troverdig og helhetlig.

Veien er målet

I kvalitetsklubb er det prosessen i seg selv som er viktig. Utviklingen bør skje nær aktiviteten, med et sterkt eierforhold til arbeidet som gjøres. Slik bygges kontinuitet og kultur.





Hovedkriteriene

Vi presenterer 18 kriterier som setter en standard for gode breddeklubber. Kriteriesettet på nivå 1 bygger på gode eksempler fra breddeklubber i Norge og på bred erfaring om klubbutvikling nasjonalt og internasjonalt.

God aktivitet på feltet krever en strukturert administrasjon med klar retning på verdier og sport. Klubber som når nivå 1 er sterke breddeklubber som setter premissene for det som skjer på treningsfeltet. Klubben er sjef!

På disse sidene presenterer vi kriteriene som klubben må nå for å bli NFF Kvalitetsklubb 1.

Hvordan komme i gang?

Du må søke din fotballkrets om å bli med i NFF Kvalitetsklubb. Fotballkretsen bistår i prosessen frem til status tildeles klubben. Kretsen vil ha et team av veiledere i en kombinasjon av klubbesøk og samlinger. Arbeidet i egen klubb vil være det viktigste.

Før dette starter må det forankres i klubbens styre og administrasjon, og kretsen vil informere om fremdrift.

Hvilke ressurser som knyttes til prosjektet, vil være avhengig av hvordan kretsen organiserer utfra lokale forhold. Normalt vil klubbutviklingsprosessen ta ett år.

NFF Kvalitetsklubb er et nasjonalt konsept som samtlige fotballkretser følger.

1. Hovedkriteriene

Det er utviklet tre nivåer med hovedkriterier. Nå lanseres NFF Kvalitetsklubb 1. Kriteriene vil nødvendigvis gi ulike utfordringer for klubbene. Noen vil kreve betydelig tid og arbeid. Klubbens sportsplan er ett eksempel. Når denne skal lages eller videreutvikles vil kretsen veilede og drøfte forankring i klubben. Andre kriterier vil være enklere å oppnå med færre involverte. Samtlige hovedkriterier må være nådd for at klubben skal få status som NFF Kvalitetsklubb 1.

Hovedkriteriene beskriver de forventningene klubben møter utfra NFFs gjeldende handlingsplan 2012-2015.

2. Veiledning

Hvert hovedkriterium har en veiledning. Her utdypes forventningene til klubben og gis faglige råd om arbeidet fram til målet for hvert kriterium. Veiledningen til sportsplanen er et omfattende dokument, andre veiledninger er korte tekster.

3. Verktøykasse

I tillegg til veiledningen tilbyr vi en verktøykasse med støttemateriell, presentasjoner og maler. Verktøykassen er et viktig supplement.

Formålet med verktøykassen er å støtte arbeidet med å etablere struktur og gjøre det enklere å utvikle klubbens planverk.

Er f. eks. klubben usikker på hvordan man skal gjennomføre Fair play kvelden, finnes hjelp i verktøykassen.

Andre eksempler kan være maler for sportsplan eller organisasjonskart som kan utvikles videre.

Verktøykassen har football.no og treningsokta.no som plattform.

4. Styringsverktøy

Klubber som er med i en prosess for å bli NFF Kvalitetsklubb, har et eget område i fotballforbundets plattform [FIKS Klubben](#). Her kan status for arbeidet med de ulike kriteriene overvåkes. FIKS blir et dialogverktøy mellom kretsen og klubben.

FIKS Klubben blir presentert nærmere for klubbene som deltar i prosessen.





Aktivitet

- **Rekrutteringsplan**
Klubben skal ha en plan som beskriver hvordan de rekrutterer nye årskull med spillere og hvordan spillerne blir tatt i mot og gitt et likeverdig tilbud.
- **Sportsplan**
Klubben skal ha en sportsplan som oppfyller minimumskriteriene.
- **Treneransvarlig**
Klubben skal ha en person som er ansvarlig for oppfølging av trenerne.

Organisasjon

- **Organisasjonskart**
Klubben skal ha et organisasjonskart med rollebeskrivelser.
- **Økonomistyring**
Klubben skal ha en plan for økonomistyring.
- **Oppstartsansvarlig**
Klubben skal ha en person som er ansvarlig for oppstartsåret for spillerne.
- **Klubbhåndbok**
Klubben skal ha en klubbhåndbok i henhold til NFFs mal for nivå 1.
- **Dommerkoordinator**
Klubben skal ha en person som er ansvarlig for rekruttering og oppfølging av dommerne.
- **FIKS-ansvarlig**
Klubben skal ha en person som er FIKS-ansvarlig.

Kompetanse

- **Lederkompetanse**
Flertallet i klubbens styre skal ha NFFs leder 1-kurs.
- **Trenerkompetanse**
Klubbens trenere skal ha kompetanse.

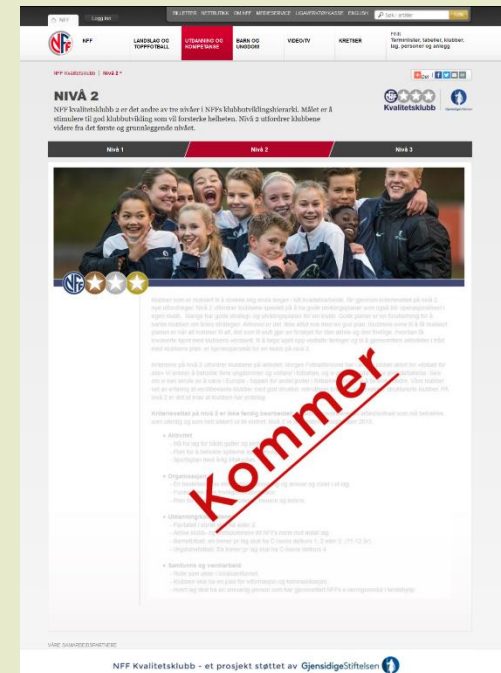
Samfunns- og verdiarbeid

- **Verdier**
Klubben skal basere sin drift og aktiviteter på fotballens verdigrunnlag og utarbeide et eget verdisett.
- **Hjemmekampen**
Klubbens hjemmekamper skal gjennomføres etter NFFs retningslinjer.
- **Retningslinjer for barne- og ungdomsfotball**
Klubben skal dokumentere at aktiviteten følger NFFs retningslinjer for barne- og ungdomsfotball.
- **Årlig møte**
Klubben skal avholde et årlig møte om verdier, retningslinjer, Fair play og ett tema fra «trygge rammer».
- **Politiattest**
Klubben skal bekrefte at alle med relevante verv har levert gyldig politiattest.
- **Skader og forsikring**
Klubben skal informere om NFFs råd for skadeforebygging og forsikringsordninger. NFFs utvidete individuelle forsikring skal være kjent for foreldre og spillere. Alle lag skal ha et førstehjelpsskrin på trening og kamp.
- **Trygge rammer**
Klubben skal velge ut ett tema årlig og gjøre medlemmene kjent med temaet og utarbeide og implementere retningslinjer.



Umiddelbare inntrykk

- Forventninger om å få dette i gang, fort ...
- Virkemidler (veiledere) var ikke helt på plass
- Helheten var – og er – uavklart
- Ressurser satt av?
- Ulik grad av engasjement?
- Ulik grad av autoritet?
- Hva vil de egentlig?



Om undersøkelsen

- Utvalg
- Hva dette ikke er:
 - Ikke representativ, så ikke gå ut herfra og si at ..
- Finne fram til flest mulig måter ... typiske
- Problemer og muligheter?
- Jevnt over – uten unntak – positiv mottakelse
- Skulle bare mangle?

Tabell 2: Fordelingen av kretser, klubber og organisasjonstilknytning

	Krets A	Krets B	Krets C	Krets D	Totalt
Fleridrettslag	3	5	5	1	14
Særidrettslag	1	2	0	1	4
Allianseidrettslag	3	0	1	0	4
Sum	7	7	6	2	22

Om klubbene

- Strukturelle kjennetegn
- Løst koplet
- Utvikle én del av en organisasjon?
- Forholdet styret/frivillige/ansatte
- Omgivelser
- Selvforståelse
- Visjoner og verdier

Hvorfor med i KK?

- Bedre struktur, rutiner og stabilitet
- Styrke klubben
- Forventet
- Sosiale mekanismer:
 - Tid
 - Virkemiddel
 - Disiplinering
 - Brekkstang
- Effekt?
 - Hæ?
 - Ymse (sportslig, økonomi, anlegg, ...)
 - Rekruttere frivillige

KK punkt for punkt

- Rekrutteringsplan (oppstartsansvarlig)
 - Ja, men, det går av seg selv ...
- Sportsplan (klubbhåndbok)
 - Ja, men den leses ikke
- Organisasjonskart
 - Vanskelig?!
- Økonomistyring
 - Utydelig, får ikke hjelp, lagskasse

KK punkt for punkt

- FIKS
 - Brukerstøtte
 - Koordinering NIF
 - Få folk til å kjenne til mulighetene (treningsøkta.no)
 - Få folk til å bruke det

KK punkt for punkt

- Kompetanse:
 - Ledelse
 - Tungt å rekruttere folk
 - Kvalitet?
 - Fornye
 - Komme sammen!

KK punkt for punkt

- Kompetanse:
 - Trenerere
 - Opplevs som viktig
 - Mer enn sportslig
 - Vanskelig
 - Logistikk: langt unna,
 - Passiv motstand
 - Mangler oversikt
 - Jentefotball

KK punkt for punkt

- Samfunns- og verdiarbeid:
 - Ja! & "Det er litt flyktig"
 - Hjemmekampen
 - Retningslinjer for barne- og ungdomsfotball
 - Dokumentasjon?
 - Årlig møte – "forbedringspotensial"
 - Politiattest
 - Trygge rammer
 - Skader og forsikring

KK punkt for punkt

- Og hva mer ...
 - Oppfølging og veiledning
 - Dokumentasjon
 - Veien videre



Norske foreldre er skandinaviske mestere i frivillighet



Frivillighet er målet, hva er situasjonen?

- Mangler folk?
- Styre og stell
- Flere ansatte
- Mange små bidrag
- Uviktig & press
- Et metningspunkt?
- Økende sosiale forskjeller
- Organisert individualisme



The image is a screenshot of a news article from the website Tromsø. The header shows the Tromsø logo, a weather icon indicating 1°C, and navigation links for 'Pluss +', 'Logg inn', and 'MENY'. The main content area features a large photograph of several people in winter gear on a snowy slope, likely at a ski stadium. Below the photo is a caption: 'Her, på Kvaløysletta Skistadion, skal NM på ski arrangeres.' The article title is 'Mangler 100 frivillige seks dager før ski-NM' in a large, bold font. The sub-headline reads: '500 vil jobbe frivillig under ski-NM, men det skulle gjerne vært flere.'

Tromsø 1° Pluss + SP Logg inn Q MENY

FORSIDE 77 64 06 00 tips@tromso.no

Her, på Kvaløysletta Skistadion, skal NM på ski arrangeres.

Mangler 100 frivillige seks dager før ski-NM

500 vil jobbe frivillig under ski-NM, men det skulle gjerne vært flere.

Klasseskillet øker i barneidretten

**** Mor i Bærum måtte be sønnen slutte med fotball - ble for dyrt**



HAR IKKE RÅD TIL IDRETT: En familie i Bærum har måttet begrense barnas deltakelse i idrett på grunn av trang økonomi. De er ikke de eneste. Foto: TERJE BRINGEDAL

Av **FRANK ERTESVÅG, ANGELICA HAGEN** og **TERJE BRINGEDAL (FOTO)**
 (VG) 19.01.2015 10:02 - oppdatert 19.01.2015 10:40 276

[Del på Facebook](#) [Del på Twitter](#) [E-post](#) [Lagre artikkelen i leselisten](#)

BÆRUM (VG) 14-åringen gledet seg til hver eneste fotballtrening og kamp. Han elsket å vinne kamper og bety noe for laget. Men så ble det brått slutt. Mamma hadde ikke råd.

Les mer og bestill på www.bornholmhotels.dk eller ring +45 56 90 44 45

BORNHOLM HOTELS *****



Barna i familien Onarheim får delta i én fritidsaktivitet hver. Gustav (10), Selma (11) og Herman (10) synes det er helt topp å finne opp sitt eget krokettspill - når familien nylig har fått egen hage. Mor Ninon med Bjørn (6 mnd) på armen, tror mange barn aldri rekker å kjenne på hva de egentlig har lyst til å gjøre. FOTO: Stig B. Hansen

Nekter å bli med på fritidskjøret

Otte finner ikke barna til Ninon Onarheim noen å leke med. De andre barna har ikke tid.

Hilde Lundgaard

Oppdatert: 21. jun. 2015 07:16

[f](#) Del [T](#) Tweet [@](#) E-post [L](#) Lagre artikkelen i leselisten

I en hage på Hovseter i Oslo er tre barn på i full gang med å spille krocket - med selvmagede regler og baneoppsett. De tre søsknene er vant til å finne på egne aktiviteter.

- Jeg tror de både blir mer selvstendige og kreative av å få leke helt på egenhånd, sier mor, Ninon Onarheim, som betrakter leken med lille Bjørn (6 mnd) på armen.

Lørdag [skrev Aftenposten](#) om norske barns stadig mer gjennomorganiserte fritid. De er mindre ute og leker, sjeldnere på besøk hos venner, og [starter organiserte aktiviteter stadig tidligere](#).

annonse

Lag din egen kokebok på **godt.no**

annonse

Kan du gjøre Norges ledende bank enda bedre?
 Se våre jobbmuligheter

EN JOBB I NORGES STØRSTE FINANSKONSERN
 Ledige Stillinger

Hva er det med frivillige organisasjoner?

- Løse organisasjoner
- Ledere mangler autoritet/legitimitet
 - Man vet ikke om hverandre
 - Man har ikke ...
- Institusjonalistiske perspektiver
 - Mangler autoritet og engasjement
 - Snakker deg etter munnen?
 - Lager løsninger som ikke brukes
- Ressurser: Frivillige

