



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



STYREARBEID

Klubbdrift

Kompetansehelgen, Gardermoen
Lørdag 18 april 2015

Klubbveileder Trude Halvorsen





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



HVA MÅ DU HA KJENNSKAP TIL?

- ✓ Idrettens organisering
- ✓ Lover og regler
- ✓ Barneidrettsrettigheter
- ✓ Norges Svømmeforbund
 - ✓ Kommunikasjon (websiteside, nyhetsbrev, facebook etc)
 - ✓ Informasjonshefte for engasjerte i svømmeklubber
 - ✓ NSF's virksomhetsplan, anerkjennelsesprogrammet
- ✓ Møteplasser for trenere/ledere
 - ✓ Trener/leder konferansen
 - ✓ Kompetansehelga



LOVER-REGLER

- NIFs LOV www.idrett.no
- NSF's LOV www.svomming.no
- KLUBBENS LOV

- **NIFs IDRETTSPOLITISK DOKUMENT (IPD)**
- **NSF's VIRKSOMHETSPLAN**
- **IKs STRATEGIPLAN/VIRKSOMHETSPLAN**
- FYLKESPLANER
- KOMMUNEPLANER

- PÅLEGG/DIREKTIVER



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Norsk idretts organisasjonskart

Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komite (NIF)
Fellesorgan for alle idretter i hele Norge

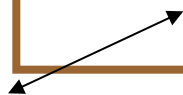
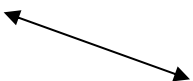
54 Særforbund
Fellesorgan for en spesifikk idrett nasjonalt

19 Idrettskretser
Fellesorgan for alle idrettslag i en region

Særkretser/regioner
Fylkes/regionsledd for den spesifikke idretten

360 Idrettsråd
Fellesorgan for alle idrettslag i kommunen

12 000 IL Gruppe(r)
Lag Gren(er)

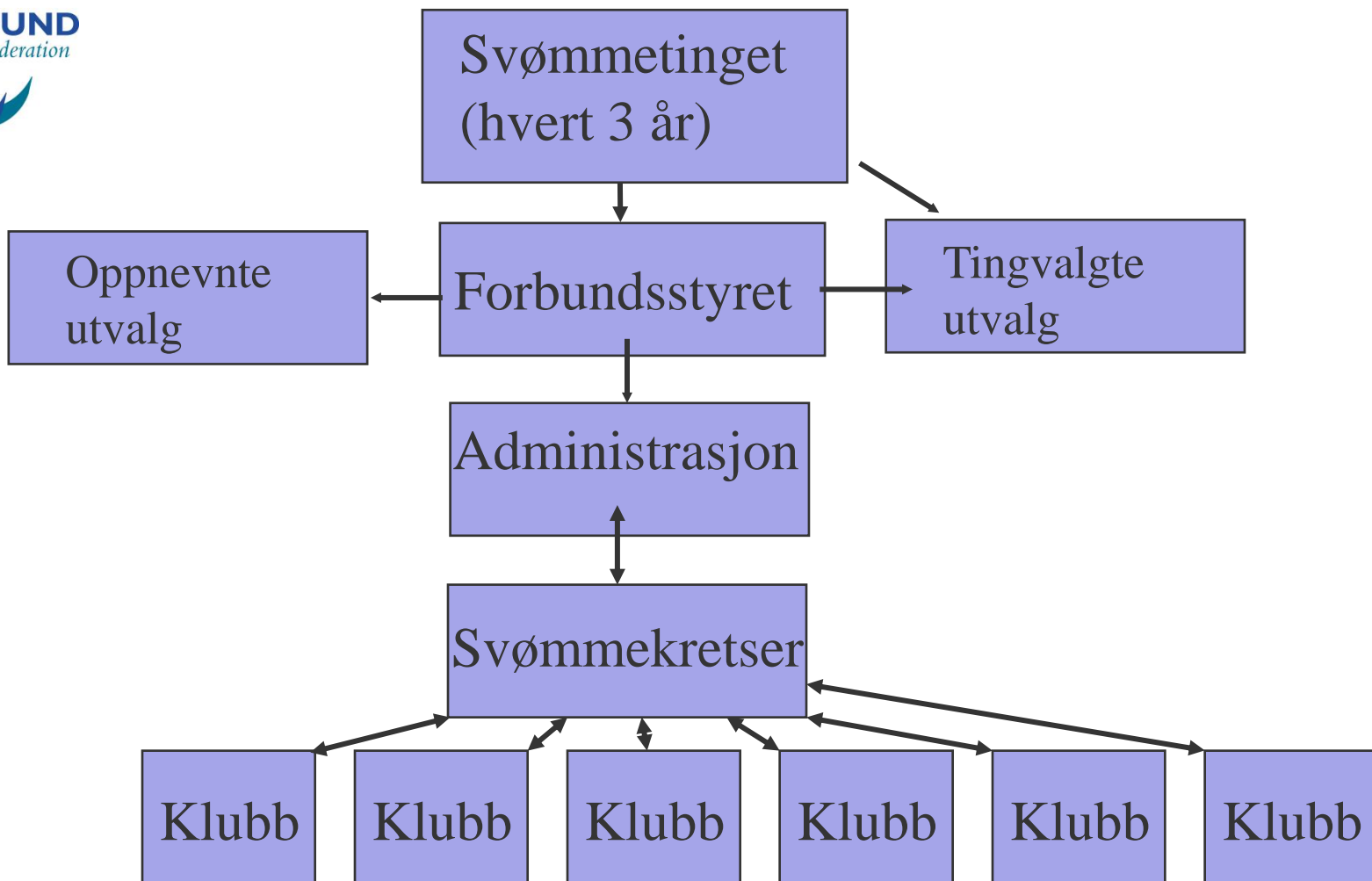




**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



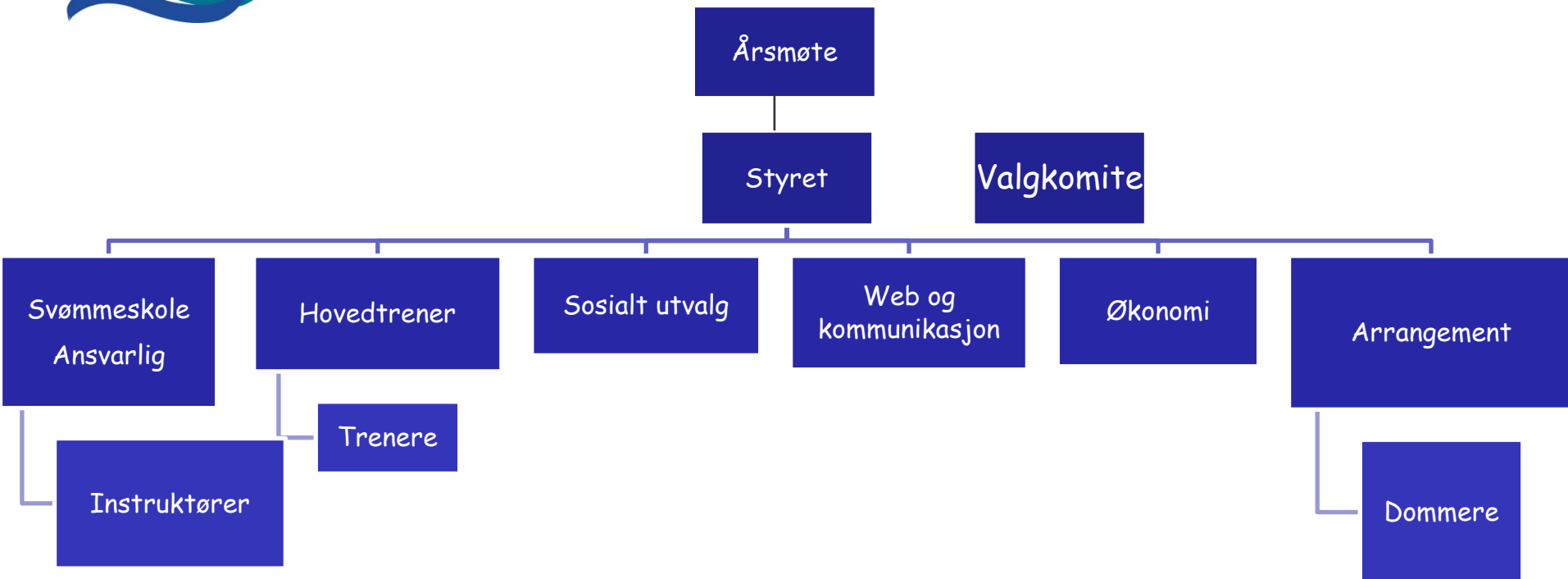
NSFs organisasjonskart



Ca 270
klubber



Eksempel på organisering av klubb



Hovedmål for norsk svømming

- Norges Svømmeforbund er en organisasjon som *skal arbeide for at alle mennesker* gis mulighet til å utøve svømmeaktivitet ut fra sine ønsker og behov.



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



AKTIVITETENE

- Babysvømming/småbarnssvømming
- Norges svømmeskole; barn - ungdom - voksne
- Rekruttpartier
- Konkurransetøvere
- Eliteutøvere
- Fremmedkulturelle
- Funksjonshemmede
- Overvektige
- Skolesvømming
- Voksenopplæring
- Masters - Open Water



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



- **HVORFOR ER EFFEKTIVT
STYREARBEID VIKTIG?**





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



KLUBBLEDELSE



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Hva mener vi med ledelse?

- Å lede og utvikle mennesker (inklusive seg selv)
- Å lede og utvikle arbeidsprosesser som involverer andre





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Hvorfor ledelse?

Klubbledelse er sentral i klubbens utvikling og i å posisjonere klubben for fremtiden.

Ut fra klubbens mål.

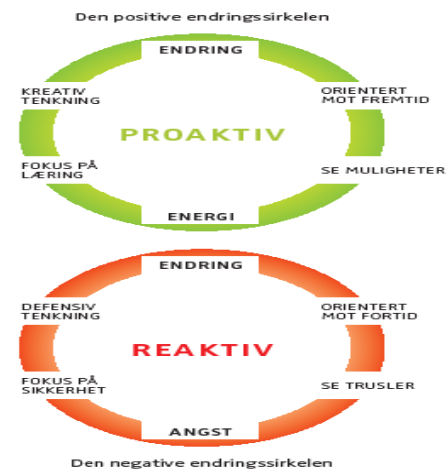


Fig. 3 Den positive og den negative endringssirkelen (Dalin, 1999)

Dette kurset har som målsetting at du som leder skal få din klubb til å bli proaktiv. Ledelse skjer ikke i et vakuum, det skjer ved å påvirke og utvikle sine medlemmer, utøvere og medarbeidere slik at disse på en motiverende måte yter maksimalt i et stimulerende fellesskap. På hvert sitt område skal ledere, trenere og dommere oppnå resultater gjennom og sammen med andre.



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



§18 (3)

- Idrettslaget ledes og forpliktes av **styret**.....

§ 10 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll (3)

- Det skal føres protokoll fra styremøter



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Styrets ansvar

- Forsvarlig organisering av driften
- Retningslinjer, planer og budsjett
- Kontroll på økonomien
- Styret som arbeidsgiver
- Fatte nødvendige vedtak



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Møteledelse

God møteledelse er med på å sikre at:

- Hensikten med møtet oppnås
- Vedtak er godt gjennomarbeidet og forankret
- Møtedeltakerne har en felles forståelse for hva som er deres ansvar i det videre arbeidet





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Før møtet



- Agenda
 - Saksnummer, beskrivelse og underdokumentasjon
 - Sjekk protokoll fra forrige møte (oppfølging)
- Hvem innkalles?
- Tidsramme
- Hvor skal møtet holdes
- Når skal møtet holdes
- Vurdere tidsbruk samlet og på hver sak



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Under møtet

- Møteledelse
 - Vær positiv og tydelig
 - Sett deg grundig inn i sakene
 - Belys sakene objektivt
 - Styr dialogen
 - Still åpne spørsmål
 - La alle få ordet
 - Trekk konklusjon og forslag til vedtak
- Sekretær skriver protokoll



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Etterarbeid

- Protokoll med vedtak og hvem som gjør hva
- Ansvarliggjør de som skal iverksette vedtak
- Sjekk fra deltakerne før endelig utsendelse av protokoll
- Protokollen skal underskrives av alle som var tilstede på møtet
- Evaluere møtets innhold, form og trekke ut erfaringer som bør tas med i neste møte

Hvilke oppgaver skal løses i årsmøteperioden?

- Hvilke utvalg trenger vi?
 - Anleggsutvalg
 - Økonomiutvalg
 - Sportslig utvalg
 - Stevnekommitè

Hvilken kompetanse har vi i klubben?
Hva trenger vi å hente inn?
Valgkomiteens rolle?



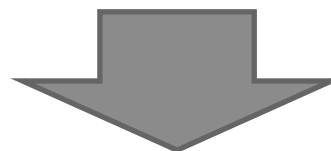
**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Rolle- og ansvarsdeling

- Organisasjonskart
- Funksjonsbeskrivelser
- Mandater
- Rutiner
- Retningslinjer
- Årshjul

Avhengig av mål
og oppgaver



KLUBBHÅNDBOK



Det skal være givende å være i vår klubb



- Se meg - Hør meg
 - Ros og konstruktive tilbakemeldinger
 - Anerkjennelse
- Føle klubbtilhørighet og stolthet for klubben
- Ansvar for egne oppgaver
 - Tydelig rolle og ansvar
- Tilby kompetanse/utdanning
- Sosialt miljø
 - Sosiale treffpunkt for engasjerte
 - Positiv atmosfære

“Lønnen” som tillitsvalgt er i hovedsak sosialt, lærerikt og givende.



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



HVORDAN SNAKKER VI MED HVERANDRE?



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Kommunikasjon

- Kroppsspråk
- Ros og anerkjennelse
- Skape kultur
- Spilleregler/retningslinjer
- Skriftlighet





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Kommunikasjonskultur/ukultur

Kultur:

Snakke med
Skriftlighet
Positivt å være en
del av

Ukultur:

Snakke om
"Terrassevedtak"
Snakkis i svømmehallen om
"for mye å gjøre"

Begeistring skaper gode opplevelser og engasjement





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Enighet bringer oss sammen
Uenighet bringer oss videre

God ledelse krever at vi
snakker åpent om uenigheten!





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



GODT SAMARBEID MELLOM STYRET OG ANSATTE



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



ANSETTELSE

- Hvorfor?
- Hvilken kompetanse?
- Stillingsstørrelse - hva er behovet?
- Økonomi
 - Har klubben god nok økonomi?
 - Arbeidsgiveravgift, sykepenger, feriepenger m.m.



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Det skal være

*GIVENDE Å VÆRE TILLITSVALGT
ELLER Å HA OPPGAVER I KLUBBEN*

Det skal være

ATTRAKTIVT Å VÆRE ANSATT



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



GRUPPEOPPGAVE

- Kan arbeidsmåten være annerledes enn du har i egen klubb i dag?
 - Styresammensetning; antall, kompetanse
 - Utvalg
 - Bruk av kompetanse
- Hvordan arbeide raskt og effektivt i styret?
 - Diskuter andre måter å jobbe på enn det dere gjør i dag, som er tidsbesparende
- Hvilke oppgaver skal prioriteres?