

Styrearbeid i Bærumsvømmerne



Stiftet 4. september 1969



miljø, mangfold og mestring gjør oss til vinnere

Tilsluttet NSF

Visjon

- Bærumsvømmerne skaper svømmeglede og mestring i et godt miljø og ved mangfold i tilbudene.

Slik skaper vi vinnere på alle nivå

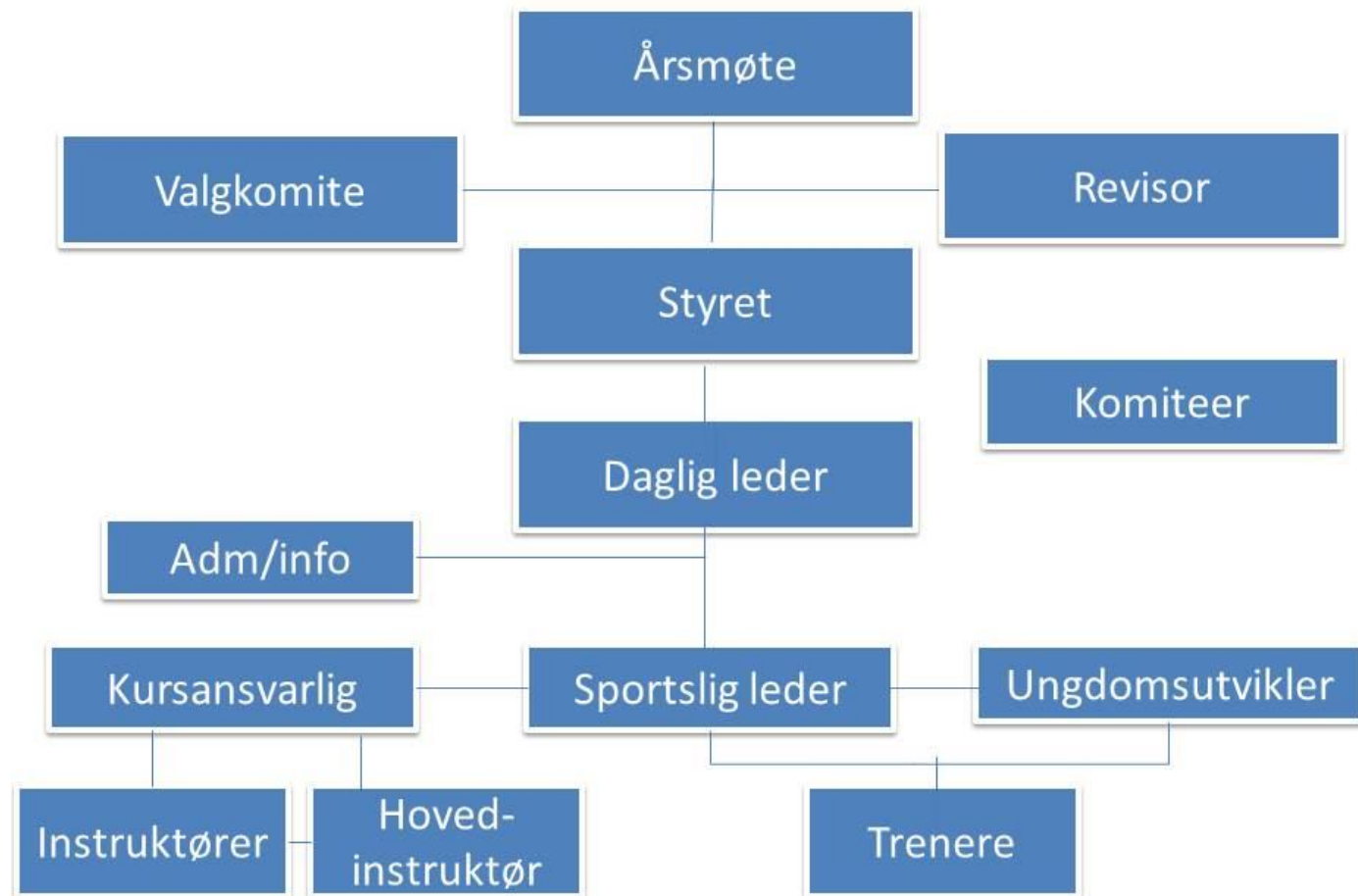


Om klubben

- Norges største svømmeklubb - 2 500 medlemmer
- Blant Norges topp 3 klubber i 6 av de siste 8 årene
- Omfattende svømmeopplæring for baby, barn og voksne
- Tilbud til topp og bredde – også til de som bare vil trene for både barn og voksne
- Drifter Hundsvund bad



Organisasjon



Sett fra styret er BSV en klubb med enorme muligheter – og noen utfordringer

- Muligheter

- Kompetent og engasjert administrasjon og sportslig apparat
- Stort opptaksområde
- Stor medlemsmasse
- Sponsormarked
- Branding

- Utfordringer

- Sterk administrasjon – svakt styre
- Engasjerte foreldre vs engasjert administrasjon
- Struktur og rammeverk som gir muligheter for fortsatt vekst

Noen grunnleggende utfordringer må aksepteres i et styre

- Tidsklemma
 - Styremedlemmer har alltid dårligere tid enn ansatte
- Foreldrerollen vs styrerollen
 - Styret primære rolle er ikke å behandle enkeltsaker
- Kompetanse
 - Administrasjonen / sportslig ledelse er de som har best kompetanse på det å drive en svømmeklubb

Ut fra dette må styret fokusere på hvor det kan gjøre en forskjell

Sette rammebetingelser

Følge opp gjennomføring

Ansvars- og rollefordeling

Være en plattform for daglig leder

Hva gjør vi / ønsker vi å gjøre

- | | | | |
|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">■ Strategi / virksomhetsplan■ Kortsiktige tiltak■ Budsjett | <ul style="list-style-type: none">■ Tydelige / definerte oppdrag med forventet resultat■ Rapportering / oppfølging i styremøter■ Fokus på avvik | <ul style="list-style-type: none">■ Internt i styret■ Mellom styret og administrasjonen■ Internt i administrasjonen | <ul style="list-style-type: none">■ Styret skal være en hjelp og støtte for administrasjonen■ Styret skal gi daglig leder en solid plattform gjennom tydelige rammebetingelser |
|--|---|---|---|

Utfordringer

- | | | | |
|---|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">■ Administrasjonen utarbeider – sikre tilstrekkelig involvering, forankring og forståelse■ Sikre gode sammenhenger | <ul style="list-style-type: none">■ Krevende struktur å etablere – og leve■ Fokus vs gjøre alt■ Disiplin | <ul style="list-style-type: none">■ Forståelse for styrerollen■ Gjensidig forståelse for arbeidsdeling■ Gjensidig respekt og aksept | <ul style="list-style-type: none">■ Gammelt gruff og fortsatt mistro■ Gjensidig forståelse■ Gjensidig respekt og aksept |
|---|--|---|---|

Skal vi kunne gjøre en forskjell er noen ting viktigere enn andre

- Fokus
 - Ting tar tid å etablere – hva er viktigst
- Profesjonalitet
 - Vi er alle engasjerte foreldre, men den kompetansen trengs ikke i styret
- Kompetanse er viktig
 - Virksomhetsstyring
 - HR / organisasjonsutvikling
 - Økonomi / internkontroll
 - Prosjektledelse

Definerte roller i BSV-styret

UNDER REVISJON

Sekretær

- Møteinnkallinger og –referater
- Saksdokumenter
- Årshjul

Organisasjon / HR

- Org og HR
- Lønnsoppgjør
- HMS
- Etiske retningslinjer

Økonomi

- Budsjett, regnskap, rapportering
- Internkontroll
- Kontrollkomite

Sosial

- Foreldre
- Dugnad
- Svømmere?

Sportslig

- POC sportslig leder
- Regler og retningslinjer
- Øke styrets innsikt i svømmeskolen

Leder

- Alt og ingenting

UNDER REVISJON