



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Ledelseskurs Del 2

Modul A: Ledelse

Modul B: Kommunikasjon

Modul C: Teambygging



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Mål for Modul A - Ledelse

- Hva mener vi med ledelse?
- Tanker om ledelse i praksis
- Tips til god møteledelse





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Hva er ledelse?

LE DEL SE

(fra ledersamling mai 2013)

God ledelse er en som ser mer enn andre, som ser lenger enn andre og som ser før andre»

(Leroy Eims)



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Hva mener vi med ledelse?

- Å lede og utvikle mennesker (inklusive seg selv)
- Å lede og utvikle arbeidsprosesser som involverer andre



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Ledelsesteori

Verdibasert ledelse og Relasjonsledelse

En retning innen moderne ledelse som fokuserer på både verdier og relasjoner.

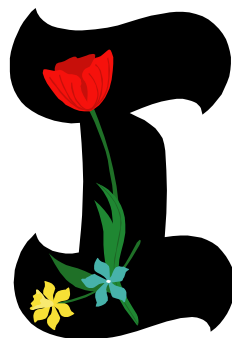




**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



De 4 viktige I' enene i ledelse





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Individuell omtanke

- Viser empati og verdsetter individuelle behov
- Oppmuntrer til kontinuerlig utvikling
- Er oppmerksom på den enkeltes behov
- Skaper muligheter og strategier for å lære
- Oppmuntrer til initiativ
- Gir råd og veileder
- Finner den enkeltes utviklingsmuligheter





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Intellektuell utfordring

- Verdsetter at den enkelte tenker på egenhånd
- Oppmuntrer til å bruke forestillingsevnen
- Utfordrer gamle og tilvante måter å gjøre ting på
- Resonnerer og bruker følelser
- Vurderer på nytt allment aksepterte oppfatninger
- Tar i betraktning ikke bare geniale ideer, men også de uvanlige og naive ideer



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Inspirerende motivasjon

- Klargjør fremtidens tilstand for klubben/ fleridrettslaget/organisasjonen
- Ser på trusler som muligheter
- Høyner forhåpninger om hva som kan oppnås
- Skaper visjon om en attraktiv og oppnåelig fremtid
- Skaper tro på at det er i den enkeltes interesse å nå organisasjonens mål
- Viser optimisme
- Tenker langsiktig



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Idealisert innflytelse

Vise gjennom handlinger

- tillit til organisasjonens visjon
- tillit til at arbeidet har en hensikt
- tillit til at målene blir fulgt opp
- Skaper tillit til at organisasjonen vil overvinne kriser
- Markerer at medarbeidere oppnår gode resultater
- Oftrer egen "vinning" til fordel for medarbeideres "vinning"
- Skaper følelse av felles målsetting og fellesskap omkring det man oppnår



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Det skal være givende å være i vår klubb

- Se meg - Hør meg
 - Ros og konstruktive tilbakemeldinger
 - Anerkjennelse
- Føle klubbtilhørighet og stolthet for klubben
- Ansvar for egne oppgaver
 - Tydelig rolle og ansvar
- Tilby kompetanse/utdanning
- Sosialt miljø
 - Sosiale treffpunkt for engasjerte
 - Positiv atmosfære

“Lønnen” som tillitsvalgt er i hovedsak sosialt, lærerikt og givende.

Det er attraktivt å jobbe i vår klubb

- Rekruttering - finne rett person!
- Tydelige rolleavklaringer/forventninger til den ansatte - og til styret
- Ryddig kommunikasjon fra og med styret
- Tilrettelagt utdanning og kompetanse
- Læringsmiljø blant ansatte
- Personalansvar/ivaretagelse av ansatte
 - Oppfølging av ansatte
 - Medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler
 - Utdanning/kurs etc



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Enighet bringer oss sammen
Uenighet bringer oss videre

God ledelse krever at vi
snakker åpent om uenigheten!





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Før møtet



- Agenda
- Hvem innkalles og hvem skal underrettes
- Hva skal vi gjøre i møtet (saksnummer, beskrivelse og underdokumentasjon)
- Tidsramme
- Hvor skal møtet holdes
- Når skal møtet holdes
- Hvor lenge skal møtet vare
- Sjekk protokoll fra forrige møte (oppfølging)
- Vurdere tidsbruk samlet og på hver sak



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Under møtet

- Møteledelse (Hvordan)
- Vær positiv og tydelig
- Sette seg grundig inn i sakenes egenart, mulige vinklinger samt ulike vedtaksforslag
- Belys saker objektivt
- Styr dialogen
- La alle slippe til
- Ha pause/servering
- Få fram synspunkter
- Still åpne spørsmål
- Sekretær (avklar hvem som skriver protokoll)
- Handlingsforpliktelse (Gjøremålsliste, hvem har ansvaret for hva til når)



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Etterarbeid

- Protokoll der handlingsforpliktelse kommer tydelig frem.
- Ansvarliggjøre de som skal iverksette vedtak
- Sjekk fra deltakerne før endelig utsendelse av protokoll
- Protokollen skal underskrives av alle som var tilstede på møtet
- Evaluere møtets innhold, form og trekke ut erfaringer som bør tas med i neste møte



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Møteledelse

God møteledelse er med på å sikre at:

- Hensikten med møtet oppnås
- Vedtak er godt gjennomarbeidet og forankret
- Møtedeltakerne har en felles forståelse for hva som er deres ansvar i det videre arbeidet





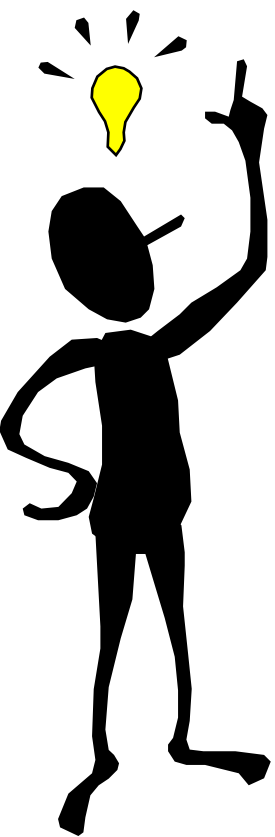
**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Påstand

Godt planlagte møter med god møteledelse vil føre til

- Trivsel og glede (færre konflikter)
- Engasjement
- Forutsigbarhet
- Godt omdømme
- Mer tid til aktiviteten (kjernevirksomhet)
- Langsiktighet (tid til gode strategiplaner)
- Handlingsforpliktelse





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Møtelederens kommunikative kompetanse

- Være tydelig og ekte
- Ha et aktivt kroppsspråk, være blid
- Bruke blikket og se alle ofte, bruke navn
- Bruke mange åpne spørsmål
- Lytte aktivt, stimulere til å ta ordet
- Gi anerkjennelse overfor andres synspunkter
- Hjelp deltakere med å konkludere
- Minne om dagsorden og sakens kjerne
- Styre aktivt vekk usaklighet
- Gi ros for innlegg/aktivitet der det trengs
- Aktivere alle og dempe noen
- Sikre møtelanding
- Kjenne til gode verktøy for konflikthåndtering



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Sjekkliste modul A - Ledelse

- Forståelse for hvorfor ledelse er viktig
- Ledelsesteori
- God ledelse er å ivareta skape en spennende hverdag for ansatte
- Tanker om hvordan bedre møteledelsen i din klubb

