



God klubbstruktur

=>

økt frivillighet?



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



- > God klubbstruktur => økt frivillighet?
- > God klubbstruktur => foreldreengasjement?

- > Det skal være attraktivt å være ansatt
- > Det skal være givende å være engasjert



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Frivilligheten i endring?

- Folks lyst til å delta i frivillig arbeid og på dugnader har endret seg. Nå er de mest interessert i mindre, tidsavgrensede dugnader. De kvier seg ofte mer for å ta på seg styreverv og oppgaver som trenere, sier leder May Bente Eriksen (32) i Båtsfjord Sportsklubb til VG.

Frivillighet, dugnader, styreverv, pølsesalg, papirarbeid, dopapirsalg, loppemarkeder...

Orker ikke lenger arrangere 17. mai



Hva bør vi gjøre
i vår klubb?



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Frivilligheten i endring?

Hvordan
skape mer
frivillighet
?

- **Dugnadsånden.** Når det før i tiden var en selvfølgelighet å stille opp på dugnader har pipen i dag en helt annen lyd. Dugnadene som burde være et sosialt samlingspunkt og sunt avbrekk i hverdagen, oppleves i stedet som en tidstyv og et nødvendig onde.
- For at klubbene skal fortsette å vokse og at det skal tilrettelegges for aktivitet, så er klubbene avhengige av et fungerende og kompetent styre. Alle har ikke kunnskap og kompetanse til å ta styreverv, men til de som har så bør de tenke seg godt om.



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Frivilligheten i endring?

Hvilke konsekvenser gir det for oss?

- **Mindre frivillighet**

Nordmenn er blitt slappere med å ta lederverv i frivillige organisasjoner i følge en ny undersøkelse fra Institutt for samfunnsforskning.

- **Kjøper oss fri**

Institutt for samfunnsforskning (IFS) har nettopp fullført en rapport om det frivillige Norge. Vi gidder ikke sitte i styrer i lokale foreninger og kjøper oss fri fra dugnader. - Det gamle likhetsprinsippet der alle bidro med en innsats, er erstattet med at noen kjøper seg fri. Folk har mer penger enn tid, sier forskningsleder Håkon Lorentzen ved IFS.



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Frivillighet

”

Trenger vi
frivillighet?

- Norsk Idrett = Norges største frivillige organisasjon
- Samfunnsverdien av frivilligheten i idretten formelen er: antall medlemmer x 0,016 x årslønn(400 000)
 - Eksempel svømmeforbundet sine medlemmer samlet:
 $66\ 228 \times 0,016 \times 400\ 000 = 423859200$
- Frivillighet i endring? Ulike typer frivillighet?
- Organisasjonen større og mer kompleks. Og klubbene har stadig flere ansatte.
- Hvilke konsekvenser har endring i frivillighet for vår klubb?
- Hvordan skaper vi og tilrettelegger vi for frivillighet? Hvor gode er vi på frivillighet?

Ja!?





**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



- Hvor god er vi på frivillighet?
- På hvilke type frivillighet er vi gode?
- På hvilke områder innen frivillighet har vi potensial?



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Frivillighet i klubb

- Delt frivillighet i følgende områder
 - Styret og lovpålagte utvalg
 - Utvalg og arbeidsgrupper
 - Trenere og instruktører
 - Tilrettelegge for aktivitet
 - Arrangement (formelle og uformelle)
- Tanker som klubber med ansatte bør gjøre
- Konkrete tips - som må tilpasses til egen klubb



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Styret, og lovpålagte utvalg

- Styret - Ansvar: lede virksomheten mellom årsmøtene.
- Valgkomitee - Valgkomiteen er en uavhengig og selvstendig komite som skal være valgt på siste årsmøte og rapporterer til og legger frem sitt forslag for årsmøtet.
- Revisor/kontrollkomitee - Det skal velges 2 revisorer (må være medlem av klubben) for klubber med omsetning under 5 mill. kr. For klubber med omsetning over 5 mill. kr. skal det engasjeres statsautorisert revisor og velges kontrollkomite.



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



- Hvordan legger vi til rette for et aktivt og velfungerende styre?
 - Hvilke kompetanse eller hvilke personer trenger vi i styret?
 - Hvordan gjør vi det givende å være styremedlem i vår klubb?
 - Hva skal styret vårt egentlig bruke tiden på?



Hvorfor?

Tips	Beskrivelse	Oss
Fra arbeidende til styrende styre	Et styrende styre vil kunne arbeide mer overordnet, og delegere til flere personer og følge opp flere prosesser samtidig. Krever en annen type kompetanse.	
Tilbud om utdanning og deltakelse på seminarer	Gjennom kompetanseheving og møte andre engasjerte vil styremedlemmer få økt forståelse og kompetanse.	
God møteledelse i styret	Styret innehar kompetanse på styrearbeid og møteledelse. Styret behandler aktuelle og relevante styresaker på en god måte. God dokument- og saksbehandling.	
Nedskrevne dokumenter og instruksjer	Med tydelig og nedskrevne instruksjer er det enklere å forstå hva som skal gjøres.	
Tilrettelegge for god klubbdrift	Gode arbeids løsninger, effektiviteter og god klubbdrift fritar man mennesker fra mye arbeid	
En aktiv valgkomite	Valgkomiteen skal arbeide for et kommende aktivt styre.	
Styremedlemmer er ikke svømmeskoleansvarlig, trener eller instruktører	Dette fordi dette vil opptar man flere plasser i styret som bør være tilgjengelig for andre personer.	



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Utvalg og arbeidsgrupper

- Styreoppnevnte, ved behov
- God mulighet til å delegere og involvere
- Tydelig mandat
- Krever god oppfølging fra styret/admin
 - Klar rapporteringslinje
- Hva skal styret gjøre - hva skal ansatte gjør - og hva kan gjøres av utvalg/arbeidsgruppe?
- Hvilke utvalg og arbeidsgrupper bør klubben ha?



Hvorfor?



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



- Trenger vi utvalg eller arbeidsgrupper? Hvorfor? Eller hvorfor ikke?
- Hvilke utvalg trenger vi? Hvilke utvalg kan vi ha?
- Hvordan skaper vi utvalg og arbeidsgrupper som er aktive og velfungerende?
- Hvordan gjør vi det givende å være engasjert i utvalg vår klubb?

Tips	Beskrivelse	Oss
<p>Tydelige mandater</p>	<p>Klare mandater gjør det enklere å forstå rollen og ansvaret til utvalget, bade for dets medlemmer og andre engasjerte.</p>	
<p>Alle utvalg skal bli fulgt opp av et styremedlem, eller et styremedlem være i utvalget</p>	<p>Legg til rette for velfungerende utvalg/arbeidsgrupper. Utvalgene bør regelmessig rapportere til styret.</p>	
<p>Felles informasjonsmøte for alle utvalg rett etter årsmøtet</p>	<p>Presentasjon av klubben, styret og ansatte, virksomhetsplan, innsatsområder kommende sesong, organisasjonsstruktur og mandater. En kort bli kjent aften, gjerne med litt sosialt også.</p>	
<p>Ingen personer bør være medlem av flere enn 2 utvalg (gjelder også styremedlemmer).</p>	<p>Oppgaver bør fordeles på flere.</p>	
<p>Klubben bør og kan oppnevne utvalg/arbeidsgrupper ved behov</p>	<p>Styret må vurdere hvilke oppgaver som skal ligge i styret, hos utvalg, hos enkeltroller, og hos ansatte. Hvis gunstig kan det oppnevnes utvalg/arbeidsgrupper. Prosjektgrupper kan vurderes ved behov, for eksempel ved arrangementer eller lignende.</p>	



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Trenere og instruktører

- Engasjerte som er gode med aktivitet og barn og unge bør holde på med dette, og ikke få alle mulig andre oppgaver. Dette må klubben legge til rette for.
- Tydelig forventningsavklaringer
- Rekruttering, skolering og ivaretagelse av hovedtrenere og svømmeskoleansvarlig
- Mange klubber har bare ansatte trenere. Hvorfor ikke involvere flere frivillige trenere?



Hvorfor?



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



- Hvordan involverer vi engasjerte som trenere eller instruktører?
- Hvorfor involvere frivillige trenere/instruktører?
- Hvordan legger vi til rette for at personer kan bidra med å skape aktivitet?

Tips	Beskrivelse	Oss
Klubben har beskrevet instruksjoner til trenere og instruktører	Trenerne bør ha avklaringer på dems ansvar utover det å møte på trening. God ivaretagelse av HT og SSA	
Tilbud om utdanning	Skolering av trenere og instruktører For at engasjerte skal kunne bidra må de ha best mulig kompetanse.	
Gjennomføre internskolering regelmessig	Klubben må tilrettelegge for kompetanseheving for å gjøre frivilligheten givende.	
Apparatet rundt treneren/instruktøren fungerer godt	En trener/instruktør må være gode på å skape god aktivitet og ikke få alle mulige andre oppgaver. Treningstider, t-skjorte, utstyr, kommunikasjon etc.	
Det er enkelt å være vikar	Klubben har et opplegg som de følger (Norges Svømmeskole og klubbens sportslig plan), slik at vikaren er trygg på aktivitetsfilosofien. Klubben har et system som gjør det enkelt å steppe inn som vikar (eks: facebook-gruppe).	



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Tilrettelegge for aktivitet

- Tydelig roller og ansvarsavklaringer
- Involvering, skolering og ivaretagelse
- Eksempler på roller?



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



- Hvilke oppgaver kan avlaste trenere og instruktører?



Tips til å øke og ivareta frivillighet	Beskrivelse	Har vi?
Rolleavklaring	Hvilke oppgaver kan avlaste trenerne?	
Instrukser til rollene	I klubbhåndboka.	
Informasjon på web til foresatte	Informasjon om hvordan klubben er drevet, retningslinjer i klubben, og hvordan de ulike rollene er.	
Oppmenn arrangerer infomøter/foreldremøter	Kort møter, minimum 1-2 ganger i året per gruppe. I samarbeid med styret, oppmannsansvarlig, gruppetrener. Oppmennene kan også arrangere større møter for alle utøvere.	
Styret har oppfølging av dommeransvarlig og oppmannsansvarlig	Klare ansvarslinjer. Kan være at styremedlemmet har rollen, eller at et styremedlem har ansvar for å følge opp de	
Tilbud om dommerutdanning	Slik at flere kan bidra som dommere.	



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Klubber med ansatte

- Mange tenker at når man har ansatte trenger man ikke frivillighet. Det er feil. Klubben trenger frivillig innsats, og ansatte kan skape mer frivillighet. Kanskje.
- Hva er den ansatte ansatt til å gjøre? Gjør den ansatte det den er ansatt til å gjøre?
- Hvilke ansvar og oppgaver kan ivaretas av frivillighet?



Tips til å øke og ivareta frivillighet	Beskrivelse	Har vi?
Rolleavklaringer	Hva skal den ansatte gjøre? Hva skal den ansatte ikke gjøre? Skal treneren alene ivareta 10 barn på stevne? Trenger ikke klubben lenger frivillige?	
Daglig leder tilrettelegger for økt frivillighet	Kartlegge,. Informasjon til foresatte. Frivillighe ivaretatt. Konkrete oppgaver	
Informasjon mellom styret og ansatte	Godt planverk og kommunikasjonsrutiner mellom styret og ansatte slik at ansatte og styret hele veien jobber i samme retning.	



**NORGES
SVØMMEFORBUND**
Norwegian Swimming Federation



Kan vår klubb blir enda litt mer aktiv og velfungerende?

Kan vi gjøre det mer givende å være engasjert?

Kan vi gjøre det mer attraktivt å være ansatt?



God klubbstruktur

=>

økt frivillighet?



NORGES
SVØMMEFORBUND
Norwegian Swimming Federation



Tips?

- Fra arbeidende til styrende styre
- God møteledelse i styret
- Tilbud om utdanning og deltakelse på seminarer
- Nedskrevne dokumenter og instruksjer
- Tilrettelegge for god klubbdrift
- En aktiv valgkomite
- Styremedlemmer er ikke svømmeskoleansvarlig, trener eller instruktører