

«Å være ansatt»

Kompetansehelga 2015

Petra Hedenström Jensen, Daglig leder



Hvem er jeg?



- 40-årig svorsk 3-barnsmor
- Sivilingeniør med 15 års arbeidserfaring i privat næringsliv
- Mastersvømmer og triatlet
- Trives godt i mitt eget selskap
- Positiv og løsningsorientert





Behov for forandring



accenture

High performance. Delivered.



NorgesGruppen

**STILLING
LEDIG**





Spennende utfordring



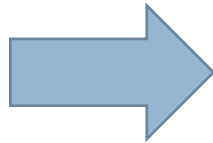
KUNGL
TEKNISKA
HÖGSKOLAN

accenture

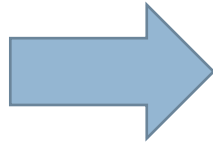
High performance. Delivered.



NorgesGruppen

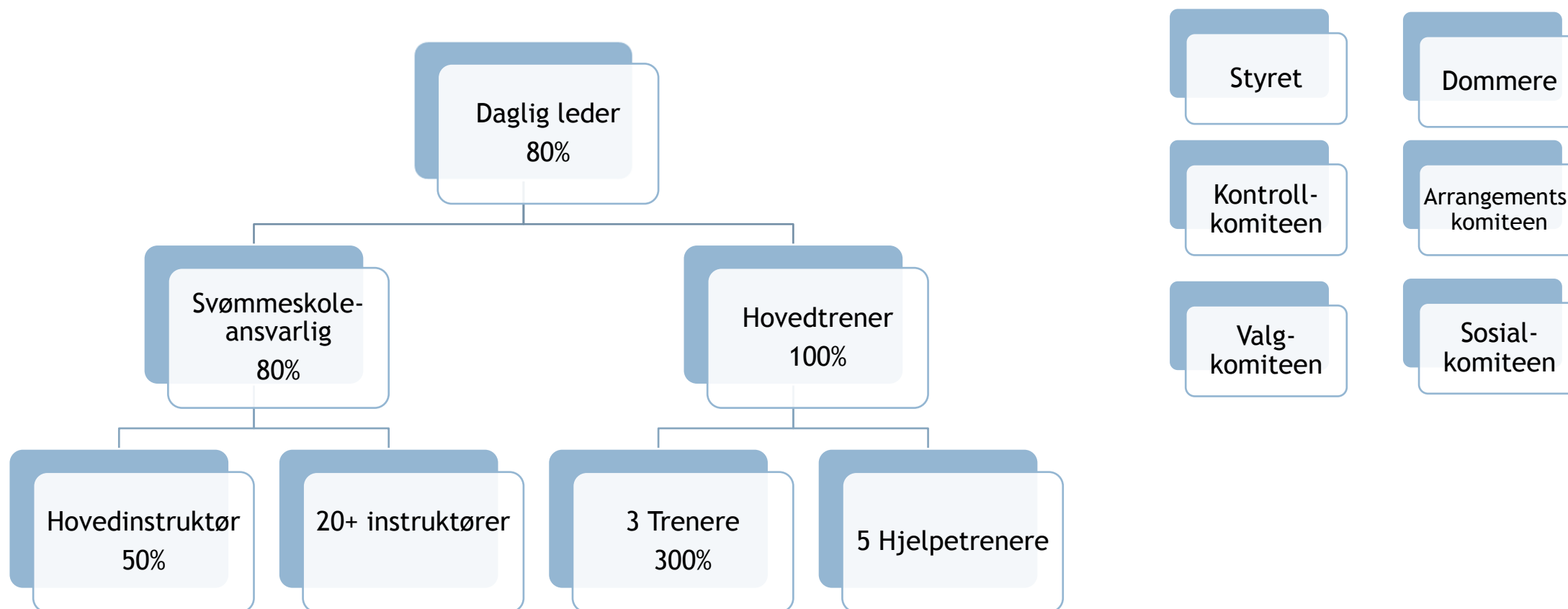


...og forandring fikk jeg!





Asker svømmeklubb 2015





Hva kreves for å skape en god arbeidsmiljø?

- Kontrakter/Stillingsinstrukser
- Rutiner og retningslinjer = Tydelig mandat
- Arbeidsplassen
- Arbeidsoppgaver
 - Daglig drift
 - Klubbutvikling
- Samarbeid med administrasjonen, svømmeskolen og trenerne
- Kommunikasjon

Samarbeid med styret

- Månedlige styremøter med tydelig agenda og underlagsmaterieell
- Tydelig mandat og arbeidsfordeling mellom daglig leder og styret
 - Vi øver på å skille på driftsrelaterte spørsmål og styresaker
- Åpen dialog - tørr å be om hjelp og støtte ved behov
 - Som ansatt i en klubb sitter du ofte veldig alene og når utfordringer dukker opp er det fint å ha noen å sparre med
- Engasjerte styremedlemmer som vil klubben vell
 - Av og til litt for mye «vell», objektivitet er vanskelig med viktig



Hva gjør arbeidet som daglig leder i en klubb attraktivt?



- Erfaring av å drifte et selskap i mikro-perspektiv
- Daglig leder erfaring på alle plan - du er ansvarlig for alt selv
- Mange baller i luften samtidig
- Aldri kjedelig med en to-do liste lang som et vondt år og som aldri blir tom
- Du blir en racer i konflikthåndtering
- Du har en fremtid innen reiseleder bransjen
- Du får sjansen til å jobbe daglig med det du brenner for på fritiden



Er dere en god arbeidsgiver?

- Hvor gode er dere på å ivareta de ansatte?

Alle klubber har forskjellige forutsetninger basert på økonomi, størrelse og behov, men det er viktig å få på plass det grunnleggende for å skape en god arbeidsmiljø

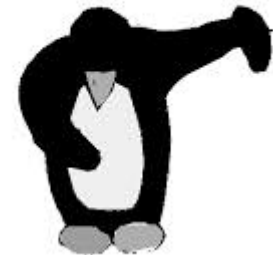


HVERT EGG REPRESENTERER ET AV LIVETS GJØREMÅL, GREIT? POENGET ER Å GI HVERT ENKELT DEN OPPMERKSOMHETEN DET FORTJENER, OG SÅKTDIG HOLDE STRIK PÅ ALLE DE ANDRE.



© 1998 Bill Watterson, distr. Universal Press Syndicate/Europat-Pressa

Takk for oppmerksomheten





Sist men inte minst

**Velkommen til Asker Vårstevne
29. - 31. mai på Risenga**