

Gruppearbeid på trener/leder konferansen – lørdag 3. september 2005

Deltakere: Ragnhild W. Lund, Askimsvømmerne, Einar Kyrre Nordli, Vestbyen, Trond Syversen, Fet SK, Geir E. Moen, Grimstad SK og Aust-Agder sv.krets, Jarle Rodahl jr, Brønnøysund IL sv, Thot-Inge Jacobsen, Oslo sv.krets/SK Speed, John Olav Krogstad, Sør Trøndelag sv.krets/Malvik SK og Bente Grødem Johnson, NSF.

TEMA: Rekruttering til trener, leder og dommerverv i organisasjonen

PROBLEMSTILLING: Det er for få dommere/trenere/ledere i idrettene våre

Dagens situasjon:

- Vanskelig å få nok dommere til stevnene våre
- Stor belastning på de dommerne som er med.
- Svak rekruttering av nye dommere/trenere/ledere

Til diskusjon:

- Hva kan vi gjøre i nåværende situasjon?
- Hvordan kan vi få flere dommere/trenere/ledere?
- Hvorfor skal noen ønske å være dommere/trenere/ledere?
- ”Gulrøtter” – HVA?

HVA KAN VI GJØRE?

HVORDAN FÅ FLERE DOMMERE/TRENERE/LEDERE?

- Gradvis opplæring av foreldre
- Rekruttere fra foreldremøter o.l. – sosiale sammenkomster
- Utdanne våre egne aktive utøvere – alder for kretsdommer er 14 år
- Samarbeid mellom klubbene slik at belastningen på dommerne ikke blir så stor
- Kretsen stiller krav om antall dommere når det skal holdes abroberte stevner. Klubben må stille med dommere
- Foreldre som selv vil være med i bassenget på Norges sv. skole, får gratis plass til eget barn og er med som trener. Noen av disse vil kanskje fortsette som trenere videre.
- Nettverkssamlinger for dommere

HVORFOR SKAL NOEN ØNSKE Å VÆRE MED? ”GULRØTTER”:

- Hvordan kan vi stimulere trenerne?
 - Litteratur
 - Våtdrakt (til de som er med i bassenget)
 - Dekning av utgifter
- Betale dommerne noe
- Gave til dommerne/en liten oppmerksomhet som takk for jobben